

Sommaire exécutif

Dans un contexte de recrudescence du racisme et de la violence à l'égard des personnes asiatiques, le président de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC), SantaOno, a convoqué le Forum national sur le racisme anti-asiatique. Ce Forum visait à faciliter des conversations franches dans l'espoir de dégager des orientations pour des actions futures. Le ciblage de ceux qui sont considérés comme étant asiatiques existe depuis longtemps au Canada. Cependant, avec l'augmentation des crimes haineux à l'encontre des Asiatiques qui font les gros titres partout au Canada, la tenue d'un débat national était nécessaire.

“ Nous savons qu'il y a eu une vague croissante de xénophobie, de discrimination et de racisme à l'encontre de divers groupes asiatiques depuis le début de la pandémie et qu'elle se poursuit encore aujourd'hui. Un nouveau sondage de l'Institut Angus Reid, réalisé en partenariat avec l'Université de la Colombie-Britannique, révèle la profondeur de ce problème. L'une des principales conclusions de ce sondage, qui sera débattue en détail au cours de ce forum, est que les Canadien(ne)s d'origine asiatique âgés de 18 à 34 ans sont les plus susceptibles d'avoir été victimes de racisme et de sectarisme anti-asiatiques au cours de l'année écoulée. C'est pourquoi ces échanges difficiles, mais indispensables doivent avoir lieu. ”

Dr. SantaOno, président de l'Université de la Colombie-Britannique

Les organisations et les organisateurs/organisatrices communautaires de différents endroits du Canada qui ont été actifs dans la lutte contre le racisme anti-asiatique ont été invités à rejoindre un Comité directeur (annexe A), afin d'aider à la définition des objectifs du Forum et au processus de planification. En outre, des comités consultatifs composés d'universitaires, de chercheurs/chercheuses et d'étudiant(e)s ont également été mis en place pour aider à orienter ces échanges importants.



Le rapport qui suit est un résumé de ce qui a été partagé et entendu pendant les deux jours du Forum et pendant le Dialogue entre étudiant(e)s qui s'est tenu peu après l'événement national.

Mise en place du Forum

Le Forum national contre le racisme anti-asiatique n'aurait pas vu le jour sans le travail ainsi que les efforts collectifs de nombreux/nombreuses étudiant(e)s et universitaires, dirigeant(e)s des secteurs public et privé et organisateurs/organisatrices communautaires canadiens d'origine asiatique. Chapeauté par le Comité directeur, le Forum national a été organisé autour de thématiques précises. Des panélistes susceptibles d'aider à orienter et à définir les questions à débattre, issu(e)s d'organisations communautaires, d'universités, d'institutions publiques, du secteur de la santé, des médias, des politiques publiques, du droit, de l'enseignement primaire et secondaire, ainsi qu'un large éventail de personnes provenant tant du secteur privé que d'organisations à but non lucratif, ont été identifiés et invités sur les conseils du Comité directeur, du Comité consultatif académique et du Comité consultatif des étudiant(e)s. Vous trouverez un guide de ressources comprenant des suggestions de lecture, des projets intéressants et des informations sur les organisations communautaires dans l'annexe D.

Domaines thématiques sectoriels

Suite au travail des différents comités, huit domaines thématiques sectoriels ont été définis afin d'approfondir les débats:

- Santé
- Système judiciaire
- Représentation dans les médias, les arts et la culture
- Questions relatives au logement, aux services sociaux et aux soins aux personnes âgées
- Gouvernement, politique et représentation politique
- Questions économiques: Emploi et affaires
- Organisations populaires et création de coalitions
- Éducation

Ce que nous avons entendu

Les échanges qui ont eu lieu lors du Forum étaient complexes, possédaient de nombreuses facettes et établissaient des liens entre différents sujets. La majeure partie de ce rapport résume les sujets qui ont été abordés lors du Dialogue entre étudiant(e)s et au cours des deux jours du Forum. L'équipe éditoriale de l'UBC et les rédacteurs/rédactrices du rapport ont examiné les notes prises pendant l'événement et se sont référés aux transcriptions ainsi qu'aux vidéos du Forum, afin de les compiler dans ce rapport sommaire.

Dialogue entre étudiant(e)s

Après le Forum national, une session étudiante distincte a eu lieu le 18 juin 2021. Les étudiant(e)s qui y ont participé ont reconnu qu'ils/elles avaient besoin d'un espace pour partager et discuter de leurs expériences et observations uniques face au racisme anti-asiatique. Cinq points essentiels sont ressortis de la session (voir page 17): le travail des étudiant(e)s, la segmentation du travail des étudiant(e)s, le manque de ressources, la reconnaissance d'organisations informelles et la création de coalitions diverses.

Thèmes généraux

Tout au long des deux jours du Forum, les débats ont porté sur de nombreux sujets. Bien que les domaines thématiques soient très variés, plusieurs points communs sont apparus entre eux (voir page 22):

- Il est nécessaire de déconstruire le mythe de la minorité modèle afin de comprendre les expériences diverses des Canadien(ne)s d'origine asiatique et de développer des soutiens ainsi que des services culturellement adaptés.
- La collecte et l'analyse de données fondées sur la race sont essentielles pour déterminer les lacunes dans les domaines des soins de santé, des soins aux personnes âgées, de l'éducation, des services juridiques, de l'emploi, du logement et des services sociaux, et pour attribuer des fonds là où ils sont les plus nécessaires.
- La représentation est nécessaire, mais il se peut qu'elle ne suffise pas pour modifier l'équilibre des pouvoirs dans les milieux gouvernementaux et institutionnels.
- La création de coalitions au sein des communautés canadiennes d'origine asiatique renforcera notre travail, mais une collaboration plus approfondie avec d'autres communautés en quête d'équité peut aider à surmonter les différences.

- L'iniquité en matière d'emploi est une préoccupation dans tous les secteurs et doit être abordée sur le plan systémique.
- L'activisme antiraciste actuel manque de représentation transversale, ce qui conduit à un discours simplifié et à un manque de solutions adaptées à la culture.
- Les impacts croisés du colonialisme de peuplement, du racisme systémique et de la suprématie blanche sont présents dans tous les secteurs.
- Possibilités d'exploiter l'énergie et les visions audacieuses des étudiants ainsi que des jeunes afin de co-construire un avenir différent.
- Nécessité de renforcer les capacités afin d'agir et de maintenir des changements durables à long terme.

Plénières d'ouverture

Trois plénières d'ouverture ont encadré les débats du Forum :

- Pourquoi sommes-nous ici? Mettre en évidence les impacts du racisme anti-asiatique.
- Une cause commune? Création de coalitions au sein des communautés canadiennes d'origine asiatique.
- Quel est le rôle des médias dans le racisme anti-asiatique?

Les intervenant(e)s de la plénière ont chacun fait des remarques préliminaires, puis ont répondu aux questions posées par l'animateur/animatrice. Les intervenant(e)s ont partagé avec éloquence et force leurs expériences vécues liées à chacune des questions. Au sein de ces sujets très vastes, les débats allaient de la nécessité d'examiner le racisme anti-asiatique à travers les multiples points qui forment nos nombreuses identités, à des appels au renforcement de l'action collective par rapport au besoin d'une plus grande représentation des personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC) dans les médias.

Principaux points à retenir par domaine

La première journée (10 juin) a été organisée autour de tables rondes publiques, au cours desquelles les membres du public étaient invités à poser des questions et à exprimer leurs idées. Le deuxième jour (11 juin), de plus courtes sessions en petits groupes se sont concentrées sur chacun des domaines, ont abordé les questions soulevées le premier jour et ont présenté les principaux points à retenir ainsi que des propositions d'orientations pour l'action.

Sujet	Principaux points à retenir
Santé	<p>Principal point à retenir n°1: La représentation est importante en matière de soins de santé et de formation des professionnels de la santé</p> <p>Principal point à retenir n°2: Nous ne pouvons pas mesurer les disparités en matière de soins de santé sans disposer de données fondées sur la race</p> <p>Principal point à retenir n°3: Les obstacles interconnectés qui entravent l'accès équitable aux soins de santé doivent être éliminés</p> <p>Principal point à retenir n°4: Les soins compétents sur le plan culturel doivent être intégrés dans les services de soins de santé, compris par les travailleurs de la santé et pris en charge par les organisations</p> <p>Principal point à retenir n°5: Nous devons reconnaître et corriger les liens entre le racisme et les résultats en matière de santé</p>
Système judiciaire	<p>Principal point à retenir n°1: Le manque de représentation des Canadien(ne)s d'origine asiatique dans le système juridique est lié à l'histoire du colonialisme, du racisme et de la discrimination à l'égard des personnes non blanches au Canada</p> <p>Principal point à retenir n°2: Nous devons éliminer les obstacles au signalement ainsi qu'à la poursuite des crimes haineux et utiliser des solutions alternatives au système de justice pénale pour dénoncer le racisme et y réagir</p> <p>Principal point à retenir n°3: Nous avons besoin d'un exercice du droit au sein des communautés et de soutiens juridiques fondés sur la communauté</p>

<p>Représentation dans les médias, les arts et la culture</p>	<p>Principal point à retenir n°1: Rendre obligatoire la diversité raciale est essentiel pour passer d'une représentation extractive à une véritable représentation</p> <p>Principal point à retenir n°2: Nous devons nous attaquer aux inégalités de financement pour atteindre et maintenir la représentation</p> <p>Principal point à retenir n°3: La création d'un centre PANDC permettra de soutenir l'art et le contenu diversifiés des créateurs/créatrices canadiens d'origine asiatique et autres PANDC</p>
<p>Questions relatives au logement, aux services sociaux et aux soins aux personnes âgées</p>	<p>Principal point à retenir n°1: Des données qualitatives et quantitatives doivent être recueillies pour comprendre comment les Canadien(ne)s d'origine asiatique interagissent avec les services sociaux</p> <p>Principal point à retenir n°2: Des soins respectueux de la culture doivent être intégrés dans les soins aux personnes âgées et les services sociaux</p> <p>Principal point à retenir n°3: Les coalitions entre les communautés et les secteurs peuvent aider à renforcer les capacités et à mettre en commun les atouts pour une réussite collective</p> <p>Principal point à retenir n°4: Le personnel soignant effectue un travail essentiel et doit être reconnu, soutenu et valorisé</p>
<p>Gouvernement, politique et représentation politique</p>	<p>Principal point à retenir n°1: La représentation est importante: les Canadien(ne)s d'origine asiatique doivent être présents dans les postes de direction et de pouvoir</p> <p>Principal point à retenir n°2: La suprématie blanche et le racisme sont ancrés dans nos structures politiques; pour les démanteler, il faudra un engagement durable de la part des dirigeants politiques</p> <p>Principal point à retenir n°3: Nous ne pouvons pas agir seuls; il est essentiel de s'appuyer sur des alliances et des coalitions pour conquérir, consolider et répartir le pouvoir politique</p> <p>Principal point à retenir n°4: Considérer le/la « Canadien(ne) d'origine asiatique » en tant qu'identité politique peut engendrer de nouveaux échanges sur la politique électorale, mais cela pourrait également segmenter les communautés canadiennes d'origine asiatique ou accentuer leur sensation de « différence »</p>
<p>Questions économiques: Emploi et affaires</p>	<p>Principal point à retenir n°1: Il est nécessaire de sensibiliser et former sur la pauvreté et les conditions économiques précaires que connaissent les populations canadiennes d'origine asiatique</p> <p>Principal point à retenir n°2: La lutte contre le racisme et la discrimination dans l'environnement des entreprises est essentielle à la mise en place d'un leadership diversifié</p> <p>Principal point à retenir n°3: Le gouvernement doit jouer un rôle plus important en promouvant la diversité de l'emploi, en rendant obligatoire l'équité en matière d'emploi, en protégeant les travailleurs racialisés et précaires et en travaillant à réduire la pauvreté chez les Canadien(ne)s d'origine asiatique</p> <p>Principal point à retenir n°4: Pour lutter contre les inégalités, il faut recueillir et analyser des données désagrégées et fondées sur la race</p>
<p>Organisations populaires et création de coalitions</p>	<p>Principal point à retenir n°1: La création d'une vaste coalition exige une solidarité entre les générations, les ethnies et les races</p> <p>Principal point à retenir n°2: Une répartition équitable des fonds est essentielle pour combler les lacunes en matière de ressources des organisations populaires</p> <p>Principal point à retenir n°3: Des recherches quantitatives et qualitatives fondées sur des données probantes sont nécessaires pour saisir les expériences vécues par la diaspora canadienne d'origine asiatique et soutenir la prise de décision en fonction des besoins les plus urgents</p>

Éducation

Principal point à retenir n°1: Il est nécessaire d'intégrer des programmes éducatifs ainsi que des points de vue diversifiés et respectueux de la culture afin de remédier aux programmes historiquement eurocentriques

Principal point à retenir n°2: Nous devons parvenir à une plus grande représentation des éducateurs/éducatrices PANDC (personnes autochtones, noires et de couleur) et rendre obligatoire la formation de sensibilisation culturelle

Principal point à retenir n°3: Il est nécessaire de créer un centre de ressources pour les Canadien(ne)s d'origine asiatique afin de soutenir les éducateurs/éducatrices canadien(ne)s d'origine asiatique et de rendre les ressources plus accessibles aux éducateurs/éducatrices issu(e)s de différents milieux

Principal point à retenir n°4: Les institutions doivent s'attaquer aux actes de racisme anti-asiatique et rendre des comptes

Principal point à retenir n°5: Il est nécessaire d'engager de vastes consultations inclusives sur le sujet des systèmes éducatifs afin de faire avancer ces échanges

Continuer à avancer

Si ce Forum a constitué une première étape dans la lutte contre le racisme anti-asiatique, il reste encore beaucoup à faire. Au cours du Forum, plusieurs mesures ont été annoncées:

- Organisation par l'Université Ryerson/«X» de futurs échanges sur le racisme anti-asiatique dans l'enseignement supérieur
- Création par l'UBC d'un centre de recherche et d'engagement des Canadien(ne)s d'origine asiatique
- Plaidoyer par la Fondation Asie Pacifique pour une réforme du programme scolaire de la Colombie-Britannique afin d'améliorer la représentation des histoires asiatiques

Ces initiatives à venir contribueront à faire progresser le dialogue, l'apprentissage et les mesures pour répondre au racisme systémique anti-asiatique que nous connaissons actuellement. Le Forum a révélé plusieurs appels à poursuivre le travail au sein et en dehors des institutions, et les panélistes ont tous/toutes partagé un désir commun de mettre en place des stratégies et des actions pour bâtir une société plus inclusive qui reconnaît, valorise et soutient toutes les personnes, quelles que soient leurs origines raciales et leurs identités.

Avertissement sur le contenu: Le rapport suivant fait état de la violence subie par les personnes asiatiques au Canada. Nous invitons les lecteurs/lectrices à être vigilant(e)s lors de la lecture de ce rapport. Pour une liste de ressources en matière de bien-être, veuillez consulter les lignes directrices en matière de bien-être (Annexe F).